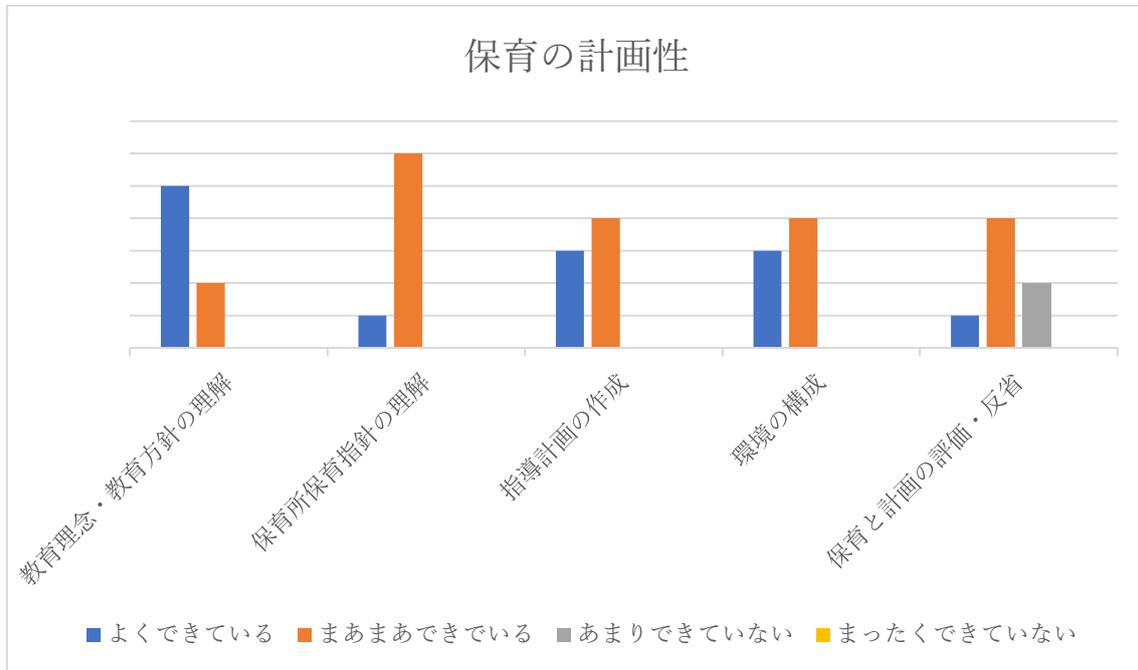


令和6年度 職員自己評価集計結果

対象 保育士 7名



※参考

保育理念

- 1) 心身ともに「豊かな人間性」の基礎を培う
- 2) 未来を創造する子どもたちのひらめきを大切にし、考える力・生きる力を育む

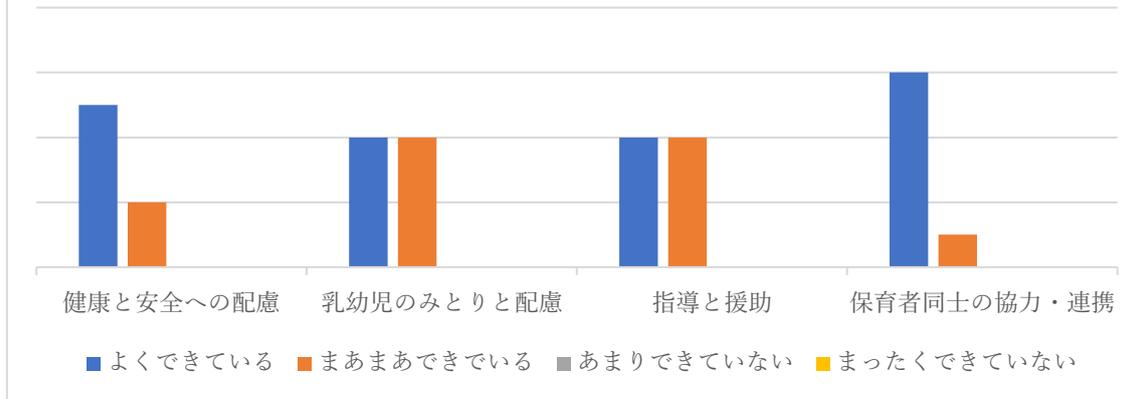
基本方針

- 1) 一人ひとりの子どもの状況や発達過程を踏まえ、自ら伸びゆく力を支える。
- 2) さまざまな体験を通して、子どもたちの自由な発想力や思考力を大切にする。
- 3) 家庭を支援し、地域の一員として子育てを見守り、社会とのつながりを支える。

評価・反省

子どもたちの興味関心や発達過程に合わせた保育計画を立てることができた。主となるクラスの担当保育士の自己評価は高いが、補助となる保育士の評価は低めである。補助保育士にもしっかりと共有を図り、園全体で方向性を揃えて保育をしていきたい。

保育の在り方、乳幼児への対応



評価・反省

保育士の配置人数が多いことで、職員が心に余裕を持って保育にあたることができている。その為、子どもたち一人ひとりに丁寧に向き合う時間を確保でき、健康や安全への配慮に関して評価が高くなっている。また、会議や園内研修などの時間を確保し、保育士同士の報連相を徹底することで、共通意識を持って保育にあたることができている。引き続き家庭的な雰囲気の中で、子どもたちの主体性を大切にしていきながらも、集団としての生活の基礎を身に付けられる環境を整えていきたい。

※参考

小規模保育園 保育士の配置基準

0歳児 園児3人：職員1名 1・2歳児 園児6人：職員1名 +1名

★

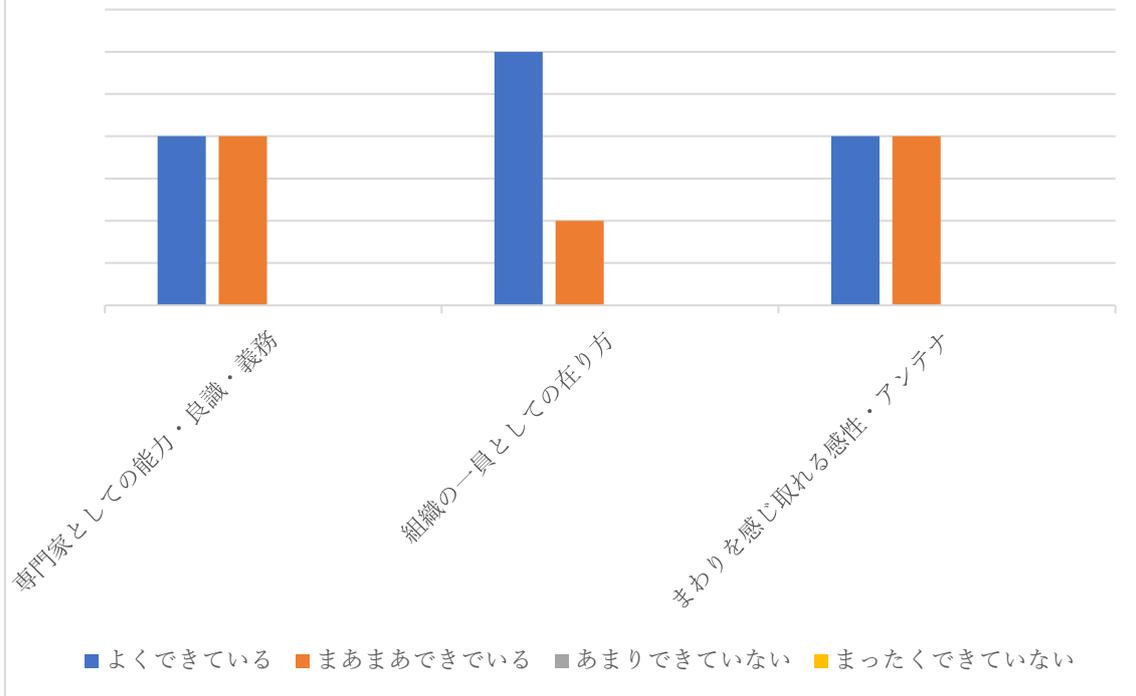
本園は全員保育士の資格を持ち、定員19名に対して利用多い9時～14時の時間帯は7名の保育士で保育をしています。

定員19名 内訳 0歳児3名 1・2歳児16名

月に1回、職員会議を実施しています。

- ・内容 栄養士・調理員を含め食事に関する情報共有（離乳食やきざみ食、アレルギー対応の確認等）
 - ・子どもたちの様子の共有、保育の評価振り返り
 - ・再発防止の為にヒヤリハット(ヒヤとした事柄)の共有、事故報告 など
- 園内研修では虐待防止、衛生管理、アレルギー対応など様々な研修を行い、職員のスキルアップや職員間での対応の統一化を図っています。

保育者としての資質や能力・良識・適性



評価反省

平均勤続年数が10年以上と知識や経験が豊富な保育士が多く、さらにそれぞれキャリアアップ研修も受講し、専門性の高い保育の提供ができています。保育士同士互いの意見を尊重しながら、園全体の保育の質向上を目指しています。

今後は自己評価の低い中堅職員やパート職員もより自信を持って保育に携われるような環境を整えていきたい。

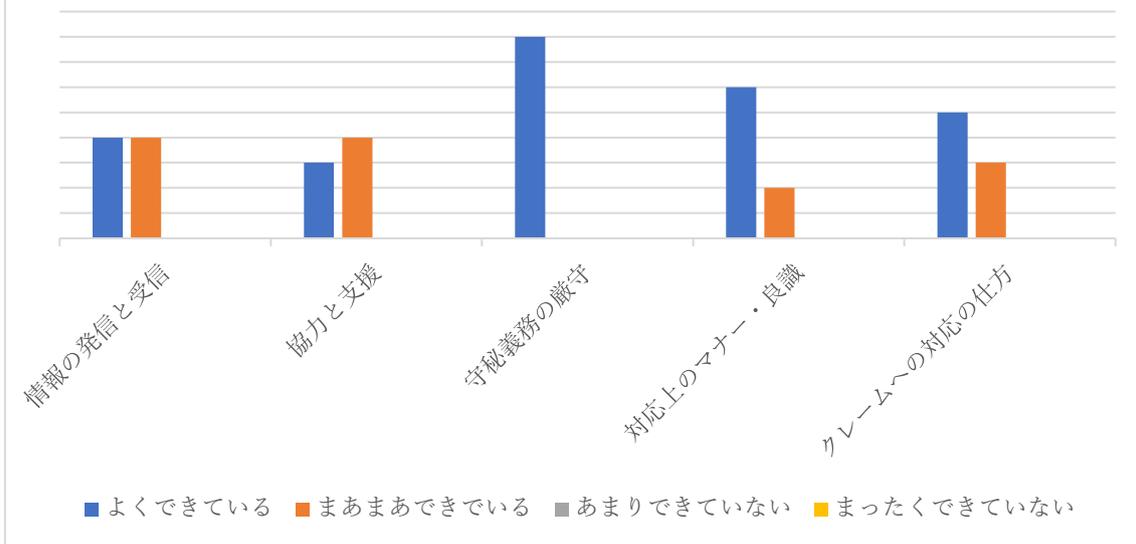
※参考

キャリアアップ研修

乳児保育、障害児保育、保護者支援、マネジメントなどの専門分野別研修です。

都道府県や指定を受けた研修実施機関で1分野につき15時間以上の受講し、レポート提出を行います。

保護者への対応・守秘義務

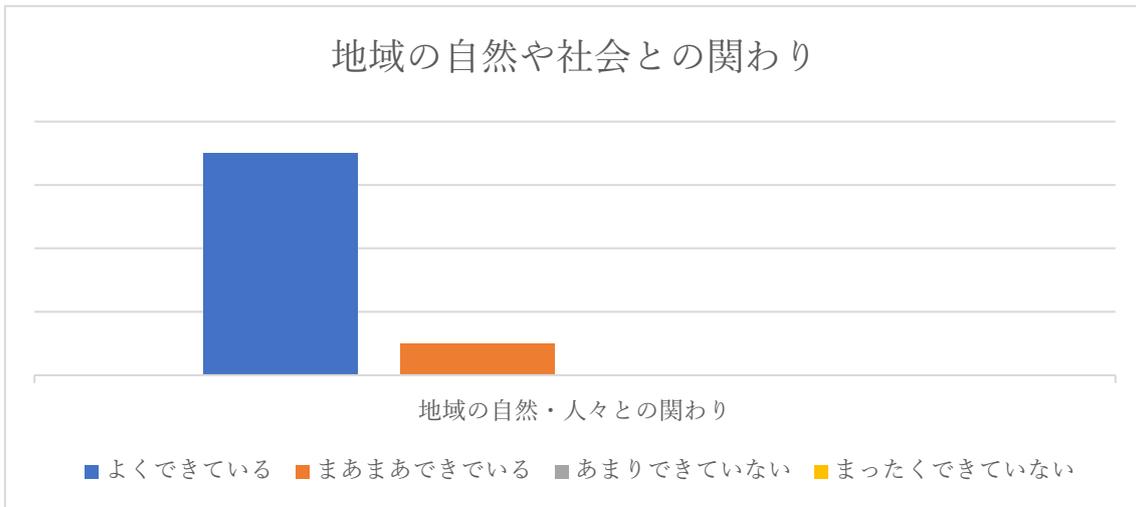


評価反省

写真や動画を活用したり、直接お話しする時間を大切にすることで子どもたちの様子をなるべく詳しくお伝えすることを心がけている。現役の0・1・2歳児ママである保育士も多くおり、より保護者に寄り添った保育を目指していきたい。

現代の保護者支援は、共働きで育児、家事、仕事に追われている保護者の皆様の子育てが楽しくなるように、子どもとしっかり向き合えるようにするためにサポートしていくことが重要だと考えています。

親だけが必死になって子育てするのではなく、保育士がいて、同年代の子どもがいて、一緒に育ち合う環境、共育ちができるような場所でありたいと思います。



評価反省

天気の良い日にはお散歩に出る際には近隣の公園を利用したり、地域の方々との挨拶を大切にしている。今年は昨年度より近隣施設の方との交流の機会を設けることができたため、今後もより地域に開かれた園を目指していきたい。

今年度の園外活動

・日々の散歩 佐鳴湖公園、パークタウン公園、おかめ坂公園、弥生南公園

* 富塚パークタウンデイサービスセンター 週1訪問、敬老の日会、ハロウィントリックアートツアー

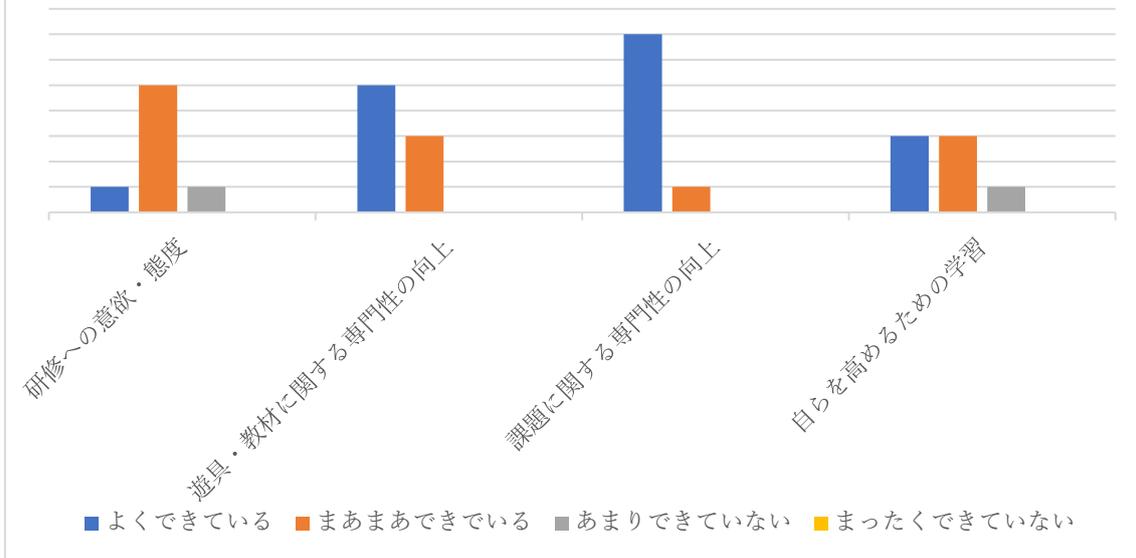
* 春華堂富塚パークタウン店 ハロウィントリックオアトリートツアー

* ミスタージェイ(美容室) ハロウィントリックオアトリートツアー

* COOP 富塚店 ぱんだぐみお買い物体験

* あやぱん工房 セレクトパン給食

保育者の専門性に関する研修・研究への意欲・態度



評価反省

オンライン研修などを活用し、どの雇用形態の職員にも研修の機会は設けているが、それぞれ研修への意欲に差がある。

園全体の保育の質向上のために、研修内容の職員間の共有や、より充実した研修内容を考えていきたい。

令和6年度の主な受講研修

浜松市

- ・重大事故防止
- ・防災
- ・食中毒予防
- ・発達

浜松市消防局

- ・救命救急講習

巡回相談支援事業 さんぽみち

- ・発達障害への理解

その他

- ・感染症予防
- ・保育環境
- ・子どもの人権
- ・保育環境
- ・保護者対応
- ・虐待予防
- ・食育
- ・食物アレルギー
- ・個人情報保護
- ・性教育
- など